

Van ambitie naar actie



Bij Innerwaard geloven we dat blijven leren belangrijk is, ook voor onze medewerkers. Onze jaarlijkse studiedag is daar een belangrijk voorbeeld van. Op deze dag stappen we even uit de dagelijkse praktijk om samen te reflecteren, te leren en te verbinden. Onze kernwaarden vertrouwen, verbinding, verantwoordelijkheid en vakmanschap komen daarbij prachtig samen.

Op zo'n dag ben ik er extra trots op om bestuurder te zijn van zo'n mooie stichting. Trots op collega's die kennis delen en opdoen, op de openheid waarmee we met elkaar in gesprek gaan en op de cultuur waarin leren vanzelfsprekend is.

De keynote-spreker van dit jaar, Francesco Wessels, sprak over vertrouwen, dialoog en een gezamenlijke ambitie. Dat past precies bij waar we mee bezig zijn. Net als TeamNL geloven wij in elke dag een beetje beter, samen met je team.

Annemieke Miltenburg
Bestuurder Innerwaard



Alleen met gedrag maak je ambities waar. Die boodschap van Francesco Wessels, coach van de coaches bij TeamNL, was het begin van de jaarlijkse stichtingsdag van Innerwaard. Een dag voor medewerkers om te leren, elkaar te ontmoeten en hun olympisch vuurtje weer even op te laaien.

De dag begon met een keynote van Wessels. Hij nam de medewerkers mee in het reilen en zeilen binnen de topsport en legde daarbij de link naar het onderwijs. Uit zijn verhaal bleek dat de basis van succesvolle teams overal hetzelfde is: vertrouwen, samenwerking en gedrag dat helpt om de gezamenlijke doelen te halen.

Zijn verhalen over TeamNL maakten indruk. 'Iedereen doet ertoe,' benadrukte hij. 'Van sporters tot fysiotherapeuten, van coaches tot schoonmakers. Iedereen draagt bij aan het resultaat. Allemaal moeten ze op hun eigen olympische niveau presteren.' De anekdote over de dames shorttrackers was een mooi voorbeeld van echt teamgevoel. Na een val was voor hen

de kans op een medaille verkeken. Toch stonden ze even daarna te juichen voor het mannenteam. 'Elkaar blijven steunen, juist in moeilijke momenten. Verder kijken dan je eigen pijn.'

“Verbinden met de toekomst”

Over atleet Churandy Martina zei hij dat die met zijn glimlach en houding een hele eetzaal kon laten oplichten. Die boodschap vond hij belangrijk voor ons: als professional ben je niet alleen wat je doet, maar vooral wat je uitstraalt. Jouw aanwezigheid kan een veilige sfeer creëren en anderen laten groeien.

Wessels benadrukte ook het belang van een open dialoog: 'Het is vrij bijzonder dat Nederlandse sporters hun coach mogen bevragen: "We doen dit nu al vijf dagen, word ik hier echt beter van?"' Ondenikbaar in veel andere olympische ploegen. Die openheid versterkt volgens hem de kwaliteit in

organisaties. Durf je af te vragen of iets wel nodig is en ga hierover in gesprek, een mooi advies om mee te nemen.

Na deze sessie was er aandacht voor AI en IBP (informatiebeveiliging en privacy). Daarbij stond bewustwording centraal. Digitale veiligheid en verantwoord omgaan met technologie moeten vanzelfsprekend zijn, zowel voor ons als onze leerlingen.

Vervolgens waren er workshops. Collega's kozen uit heel verschillende onderwerpen, zoals jeugdliteratuur, leesbegrip, digitale geletterdheid, inclusie en professionele communicatie. Ook eigen collega's deelden expertise, bijvoorbeeld in de workshop *Hoe leren werkt* door de intern begeleiders van IKC De Brug.

De sfeer tijdens deze studiedag was positief en betrokken. Er werd geleerd, maar er was ook tijd om met elkaar in gesprek te gaan. Dat deden collega's volop: over onderwijs, leerlingen, hun vak. De stichtingsdag was ook dit jaar wat Innerwaard zo belangrijk vindt: leren van en met elkaar.

Even kletsen met...



Alysha Schrader
Leerkracht en I-coördinator op Sport IKC Het Startblok

Je won, met collega's Milo en Stefan, de pubquiz over IBP. Knap!

We hebben vooral handig gebruik gemaakt van AI, haha. Maar een en ander wist ik wel door de opleiding Specialist Digitale Geletterdheid die ik volg.

Wat vind je van die opleiding?

Interessant en fijn om met collega's van andere IKC's te doen. We denken

na over beleid, hoe we dat vormgeven op ons eigen IKC en hoe we collega's hierin meenemen. Kinderen zijn soms verder in creatief gebruik van media, maar niet op het gebied van bewustzijn. Collega's willen graag, dat is het belangrijkste.

Hoe komt dit in de praktijk terug?

Simpele dingen als je laptop vergrendelen als je wegloopt, veilig documenten

delen of een wachtwoordmanager gebruiken. Maar ook: wat vinden we dat kinderen moeten weten en kunnen? We laten risico's zien, maar ook mogelijkheden. We deden een AI-workshop van Lab12. Kinderen maakten een lied en albumcover met hulp van kunstmatige intelligentie. Ze gebruikten Quick, Draw! Dat sloeg zo aan dat ze er nu vaker mee willen werken.