

Een frisse blik op de Bernadette



Loekie Welling, directeur van de Bernadetteschool, heeft verlof in verband met de geboorte van haar zontje. Chris Merkx neemt als interim-directeur haar taken over. Naast zijn werk als directeur van Sport IKC Het Startblok in Westervoort is hij twee dagdelen per week op Bernadette te vinden. Hoe ervaart hij het werken in Loo?

'Aan alles merk ik het motto *Groot door klein te zijn*. Dat zit echt helemaal in de cultuur van de school,' vertelt Chris. 'En vanaf het eerste moment viel me op hoe vanzelfsprekend de visie van Loo-wijs is. Niet alleen het team, maar ook kinderen en ouders praten erover alsof het de normaalste zaak van de wereld is.'

Het Loo-wijs principe is de basis van het werken op de Bernadetteschool. Het bestaat uit zes pijlers: *Basis-wijs, Wereld-wijs, Talent-wijs, Koers-wijs, Eigen-wijs en Samen-wijs*. Samen de basis voor een brede ontwikkeling. 'Op

papier lijkt het misschien een theoretisch verhaal, maar ik merk dat het echt leeft en dagelijks wordt toegepast,' zegt Chris. 'Dat komt omdat het verhaal aan alle kanten klopt en in elkaar past. Niet alleen voor het team, maar juist ook voor de kinderen.'

'Groot door klein te zijn!'

Chris heeft als interimmer een begeleidende rol en ziet hoe goed het team op eigen kracht functioneert. 'De school draait prima. De organisatie van het carnavalsfeest was bijvoorbeeld een geoliede machine: iedereen wist precies wat er moest gebeuren. Het lukt hier echt samen. Toen ik startte, vroeg ik het team wat ze van mij verwachtten. Het antwoord: "Dat we je kunnen bellen als er echt iets aan de hand is."' Onlangs zijn twee zeer ervaren leerkrachten met pensioen gegaan. Het

team heeft zich snel herpakt. 'De basis van de school staat stevig. Daardoor kunnen nieuwe teamleden zich gemakkelijk voegen aansluiten bij de werkwijze. Het team is relatief jong, erg enthousiast en heel toegewijd.'

Niet alleen het team, ook de ouders spelen een actieve rol binnen de school. 'Wat ze verwachten van de school, zien ze terug in de praktijk. Dat geeft vertrouwen. Ouders zijn erg betrokken en komen vaak helpen.'

Ook geeft Chris een aandachtspunt mee: tradities zijn waardevol, maar mogen de ontwikkeling niet in de weg staan. 'Voor de Bernadette zie ik dat dat goed in balans is, maar het is goed om er wel alert op te blijven.' De school draait goed en de resultaten zijn positief. Toch vindt het team dat er altijd ruimte is voor verbetering. 'Dat past ook binnen Loo-wijs: zicht op je eigen leerdoelen. Niet alleen voor kinderen, ook voor leerkrachten. Mooi toch?!'

Binnen Innerwaard nemen we digitale veiligheid en informatiebeveiliging erg serieus. We realiseren ons dat het gebruik van digitale systemen onomkeerbaar is en dat we afhankelijk zijn van de manier waarop gegevens worden opgeslagen en beheerd. Vanaf 2027 wordt normenkader IBP (Informatiebeveiliging en Privacy) een verplicht onderdeel voor alle scholen. Wij lopen daarop vooruit en daarom volgen medewerkers van elk IKC/school via de Innovatiekring de opleiding IBP én loopt er een bewustwordingscampagne via Cloudwise.

Niet alleen medewerkers, maar ook leerlingen krijgen de kans om digitale vaardigheden te ontwikkelen. Digitale geletterdheid is één van de basisvakken en heeft daarom een plek in het standaard lesaanbod. Daarnaast worden er binnenkort extra activiteiten georganiseerd. In Duiven kunnen de groepen 7 en 8 in Lab12 in de Ogtent experimenteren met robots en programmeren. Zo bereiden we onze kinderen spelenderwijs voor op de digitale toekomst.

Chris Merkx
Directeur a.i. Bernadette



Even kletsen met...

Angelique van den Broek
Leerkracht groep 3/4



Je bent overgestapt van IKC Kameleon naar basisschool Bernadette. Vertel!

'Ik had het naar mijn zin op de Kameleon. Toen zag ik deze vacature voorbijkomen, op een kleine dorpschool. Ik startte ooit op De Notenbalk in Duiven, ook een kleine school. Ik had het daar erg fijn. Dit leek me vergelijkbaar. Ik dacht: deze kans krijg ik misschien niet meer.'

Wat vind je leuk hier?

'Dat we veel groepsdoorbroken werken. Kinderen leren elkaar en alle leerkrachten daardoor nog beter kennen. Je voelt je echt één als school. Binnen het team en ik denk dat de kinderen dat ook zo ervaren.'

En wat heb je meegebracht?

'Afgelopen januari begonnen ze hier met de Kanjertraining. Op IKC

Kameleon was ik Kanjer-coördinator. Deze rol heb ik 'meegenomen' naar de Bernadetteschool en zo kan ik hier mijn expertise delen.'

Had je vooraf twijfels?

'Ja natuurlijk. Wat als het tegenvalt? Maar gelukkig is dat goed gekomen. Ik heb een plekje gevonden waar ik gelukkig van word. Deze school past helemaal bij mij.'