

De eerste zes weken ziekte in kort bestek

Hoe ziet het re-integratiebeleid van Innerwaard eruit in de eerste periode van ziekte?

Ziekmelding

De medewerker die wegens ziekte niet kan werken, meldt zich **zelf** telefonisch ziek bij de directeur of diens plaatsvervanger op de eerste dag van het ziekteverzuim. Graag uiterlijk vóór 7.00 uur 's ochtends in verband met het regelen van vervanging.



De directeur informeert naar de gevolgen die de ziekte heeft voor het werk, de verwachte duur en maakt een afspraak voor een volgend contact.

Ook kan in overleg bepaald worden wat over het verzuim aan het team, leerlingen en ouders wordt gemeld.



In de eerste 6 weken van het verzuim is er in ieder geval wekelijks contact tussen directeur en medewerker, om te bespreken wat de medewerker nodig heeft om zijn/haar werkzaamheden weer te kunnen hervatten. Als de medewerker voldoende mobiel is, komt de medewerker hiervoor vanaf de eerste week op school.



Uiterlijk in de 6^e week van het verzuim wordt de medewerker opgeroepen voor het spreekuur van de bedrijfsarts en wordt het vervolg van de re-integratie met de bedrijfsarts besproken.

Frequent verzuim

Bij 3 of meer ziekmeldingen per jaar, zal de directeur met de medewerker in gesprek gaan om te bespreken wat hij/zij nodig heeft om het verzuim te kunnen verminderen.